

“Unconscious Bias – Zum Umgang mit unbewusster Diskriminierung”

Ein Online-Workshop für Studierende und Promovierende der JGU Mainz

- Termin:** 14.07.2021 | 10.00 – 16.00 Uhr (Pausen sind eingeplant)
Referent*in: Dr. Lina Vollmer
Ort: Online-Format / Zoom
Anmeldung: Online-Formular unter <https://www.diversitaet.uni-mainz.de/anmeldung>
Den Zugang zum virtuellen Veranstaltungsraum erhalten Sie per Mail.

Oft sind wir uns nicht im Klaren darüber, wie stark unsere Wahrnehmung von Stereotypen und *Unconscious Bias* geprägt wird. Unter Unconscious Bias versteht man kognitive Wahrnehmungsverzerrungen, denen wir uns nicht bewusst sind. Diese Verzerrungen entstehen im Zusammenhang mit Stereotypen und hängen unmittelbar zusammen mit gesellschaftlichen Diskriminierungsprozessen. Sie wirken sich auf unser Urteilen, unsere Entscheidungsfindung und schließlich auf unser Handeln aus. Sie können auch im wissenschaftlichen Kontext Leistungsbewertungen beeinflussen und dazu führen, dass wir Menschen ungewollt unfair behandeln, auch wenn wir denken im Sinne der Chancengerechtigkeit zu handeln.

Dieser Online-Workshop dient einer ersten Auseinandersetzung mit unbewussten Ausschlussmechanismen und Diskriminierungsprozessen gegenüber Frauen und Minderheiten in der Gesellschaft, aber auch speziell in der Wissenschaft. Wir werden dabei den Forschungsstand zu *Unconscious Bias* behandeln sowie mithilfe von Diskussionen und Reflexionsübungen eigene stereotype Haltungen reflektieren und über Umgangsstrategien sprechen.

Lina Vollmer ist Sozialwissenschaftlerin und arbeitet seit 2010 im Bereich Gender & Diversity Policies. Sie kennt das Arbeitsfeld sowohl aus Sicht der Theorie als auch der Praxis. Sechs Jahre lang hat sie zu Gleichstellungspolitik im wissenschaftlichen System geforscht und ist daraufhin in die Praxis der Gleichstellungsarbeit gewechselt. Seit einigen Jahren arbeitet sie nun im Diversity Management an der Universität zu Köln. Darüber hinaus hält sie freiberuflich Vorträge und bietet Workshops rund um die Themen Diversity, Gender und Antidiskriminierung an. Grundlegendes Ziel ihrer Arbeit ist der Abbau struktureller Diskriminierung.

Für Fragen, Anregungen oder bei Unterstützungsbedarf wenden Sie sich gerne an:

Koordinationsstelle Diversität - Arbeitsbereich der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität

diversitaet@uni-mainz.de

<https://www.diversitaet.uni-mainz.de>

06131-39 20140